



UNIVERSITÀ AGRARIA DI MONTE ROMANO

PROVINCIA DI VITERBO

VERBALI DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 17	del Reg.	OGGETTO: Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 e rideterminazione della dotazione organica.
Data, 05 Novembre 2016		

L'anno Duemilasedici il giorno Cinque del mese di Novembre alle ore 11,00 nella sala dell'Ente, dietro invito diramato dal Presidente in data 29.10.2016 Prot. N. 913 si è riunito il Consiglio di Amministrazione in sessione STRAORDINARIA ed in seduta Pubblica di prima convocazione.

Presiede l'adunanza il Presidente Sig. BONI Leopoldo.

Dei Consiglieri dell'Ente sono presenti N. 06 (sei) e assenti, sebbene invitati N. 04 (quattro) come segue:

	<i>P.</i>	<i>A.</i>
1. BONI Leopoldo	<i>SI</i>	
2. COLONNA Marco Antonio	<i>SI</i>	
3. MARIANI Francesco		<i>SI</i>
4. MICOZZI Giulio	<i>SI</i>	
5. ALLEGRIANI Antonio	<i>SI</i>	
6. FIORELLI Augusto	<i>SI</i>	
7. GASBARRI Alessandro	<i>SI</i>	
8. PAGNOTTA Roberto		<i>SI</i>
9. AZARA Roberto		<i>SI</i>
10. VAGNI Angelo		<i>SI</i>

Assiste il Segretario dell'Ente Sig. MODANESI Vittorio incaricato della redazione del processo verbale.

Accertata la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattazione degli affari posti all'ordine del giorno

IL CONSIGLIO

Premesso che l'art. 89 c. 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i stabilisce tra l'altro che, gli Enti Locali (non in condizione di dissesto o strutturalmente deficitari), provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi, e di compiti loro attribuiti;

Che, a norma dell'art. 91 c. 1 del suddetto Decreto Legislativo e dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Che, l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

Che, la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse che verranno inserite nel bilancio 2017 in corso di elaborazione e nel rispetto dei vincoli di legge;

Vista deliberazione n. 15 del 11.04.2011 od oggetto "Modifica pianta organica dell'Ente";

Vista deliberazione n. 31 del 09.11.2013 od oggetto "Conferma dotazione organica dell'Ente per l'anno 2014 e relativa definizione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2015/2016;

Dato atto che si ritiene di confermare la dotazione organica per l'anno 2017 e successivi 2018 e 2019 con la previsione di assunzione in via definitiva di un addetto ai servizi tecnici B1 per la vacanza del posto, ricoperto al momento a tempo determinato sino a tutto gennaio 2017

e un funzionario amministrativo C1 a tempo indeterminato con contratto a part-time, l'assunzione si ritiene necessaria per il collocamento a riposo del Segretario per raggiunti limiti di età che verrà sostituito con reggenza a tempo parziale con significativo risparmio di costi;

Che, gli oneri derivanti alle assunzioni verranno finanziate dalle entrate correnti previste nel bilancio 2017 in corso di elaborazione;

Vistolo Statuto dell'Ente;

Visto il parere del revisore dei conti Dott. Meloni Alberto;

Visto il parere favorevole tecnico contabile espresso dal Segretario dell'Ente ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000 e successive modificazioni;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1 - di riconfermare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la dotazione organica per il triennio 2017/2019 come già previsto dalla deliberazione n. 15 del 11.04.2011;

2 - di trasmettere la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria;

3 – che, la spesa conseguente al programma del presente provvedimento sarà prevista nel bilancio 2017 e agli anni a seguire;

4 – di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;